

Programa de formación para el trabajo

SOCIOS



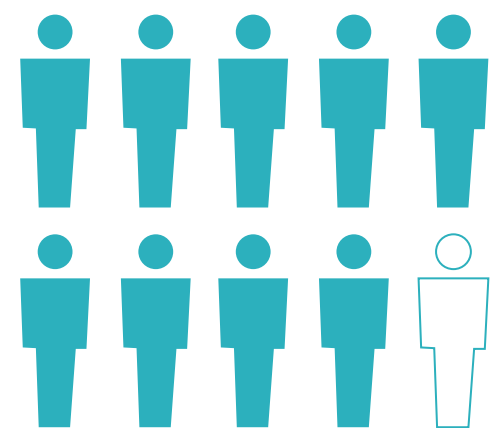
Junior
Achievement
Argentina

Miembro de
JA Worldwide



Formación para el trabajo

Contexto

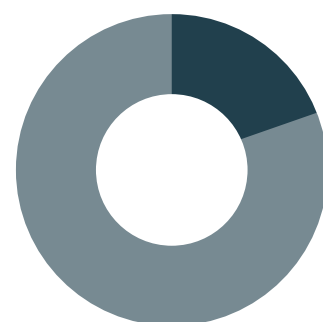


La **tasa de desempleo de los jóvenes** triplica la del total de la población y **9 de cada 10 reporta problemas para encontrar empleo.**



La **falta de experiencia, de conocimientos sobre cómo buscar empleo y la carencia de redes de contactos**, son obstáculos significativos.

El 20% de las empresas señala que la falta de habilidades blandas es una de las dificultades principales para encontrar talento joven.



Objetivo

Nuestros programas facilitan la **inserción de los jóvenes al mercado laboral**, con el propósito de:

- ✓ **Mejorar la conexión educación <> trabajo:** las decisiones vocacionales se vuelven más coherentes, con un aumento de +5,3 puntos porcentuales en la alineación entre la carrera elegida, el perfil personal y el proyecto de vida.
- ✓ **Aumentar la preparación y confianza en la búsqueda de empleo:** la confianza de los jóvenes para comunicar sus propios puntos fuertes aumenta +8,2 puntos porcentuales.
- ✓ **Fortalecer habilidades de alta demanda:** el conocimiento sobre las competencias valoradas por los empleadores mejora +10 puntos porcentuales, mientras que 6 de cada 10 estudiantes reconoce la preparación y el autoconocimiento como claves para la inserción laboral.

Fuente: "Talento joven y empresas: oportunidades y desafíos". Junior Achievement y ManpowerGroup (2024).



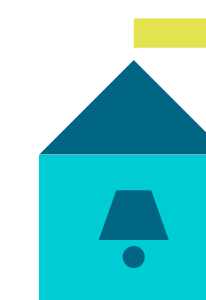
Socios +17 años

Socios acompaña a estudiantes de último año del secundario a construir su identidad profesional y explorar el mundo laboral, para que puedan dar su primer paso profesional y tomar decisiones vocacionales con claridad y confianza.



Conceptos y habilidades clave:

- Autoconocimiento
- Orientación vocacional
- Mercado laboral
- Marca personal
- Networking



Modalidad pedagógica:

100% virtual (zoom + campus).

El programa también fortalece habilidades como **la autonomía, el pensamiento crítico, la comunicación asertiva, la resolución de problemas y el trabajo colaborativo.**



Dedicación: 7 horas obligatorias en 12 semanas + experiencias complementarias.



Condición para certificar: Completar el 100% del campus + participar de una actividad con voluntarios*.

**experiencia presencial, desafío de trabajo o simulacro de entrevista.*

Etapas del programa

1  **Orientación vocacional**
¿Quién soy y qué me mueve?

2  **Mundo laboral**
¿Cómo funciona el mundo real?

3  **Orientación laboral**
¿Cómo doy mi primer paso profesional?

Objetivo

El punto de partida es el autoconocimiento. Los participantes identifican sus fortalezas, realizan el Test de Orientación Vocacional de PDA International, procesan sus resultados y los ponen en juego explorando áreas de carrera reales. El hilo conductor es construir una primera imagen clara de sí mismos — sin presión de decidir, con curiosidad como actitud.

Los participantes realizan un acercamiento al mundo laboral. Identifican habilidades que ya tienen a partir de experiencias cotidianas, aprenden a leer entornos de trabajo, practican cómo comunicar lo que saben y trabajan el error como herramienta de aprendizaje. La experiencia presencial o el desafío de trabajo virtual les permite poner todo eso en juego en un contexto profesional real.

Los participantes construyen su marca personal, practican la entrevista laboral en simulaciones con profesionales de recursos humanos, aprenden a buscar oportunidades con estrategia y cierran con un portfolio personal que integra todo el recorrido.

Actividades

- Lanzamiento
- Módulos en campus
- Taller de toma de decisiones
- Taller de orientación vocacional

- Módulos en campus
- Experiencia presencial o Desafío de trabajo virtual

- Módulos en campus
- Taller de CV y LinkedIn
- Simulacro de entrevista
- Evento de cierre

Inscribirse

+ Info en socios@junior.org.ar

Los profesionales voluntarios

Los voluntarios son un pilar de nuestro trabajo: **inspiran y preparan a los jóvenes al compartir su experiencia profesional.**

Las actividades sincrónicas de Socios están diseñadas para que los estudiantes apliquen y profundicen los conocimientos que desarrollan en el campus, a través del intercambio con profesionales que comparten sus trayectorias. De este modo, se pone en valor **la importancia de la educación continua, el autoconocimiento y la experimentación en la construcción del propio recorrido profesional.**

Los voluntarios participan en **experiencias presenciales, desafíos de trabajo y simulacros de entrevista**, acercando a los jóvenes al mundo laboral a partir de experiencias reales. Son acompañados y capacitados previamente por Junior Achievement.





Conocer espacios y a gente que hoy ya está trabajando de lo que ellos quieren estudiar ayuda a aclarar dudas. **Socios permite hacer esa conexión con el mundo que viene después** de la escuela”.

Mariana, voluntaria.

“Fue una buena **oportunidad para crecer profesionalmente y entender lo que quiero para mi futuro.** Tenía planeado estudiar Licenciatura en Economía y ahora estoy aún más convencido”.

Iván, 17 años, estudiante.





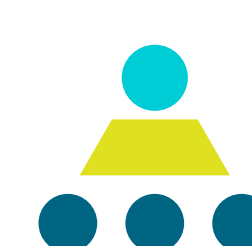
¿Qué es Junior Achievement?



Estamos dentro de las **5 ONG con mayor impacto en el bienestar social del mundo**. A través del aprendizaje activo en **educación financiera, formación para el trabajo y emprendimiento**, preparamos a los jóvenes para que sean protagonistas de su futuro.



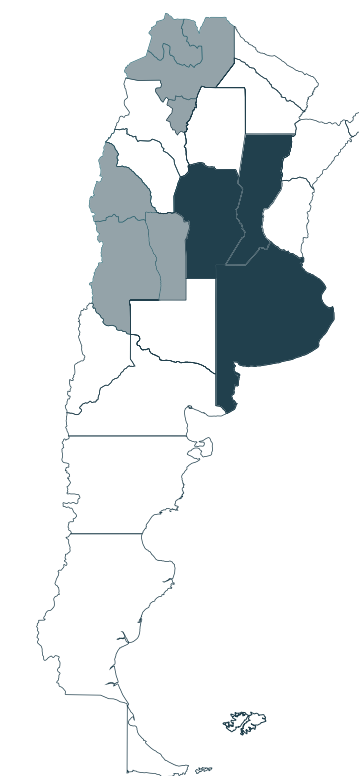
+23 MILLONES DE JÓVENES EN EL MUNDO



790.000 VOLUNTARIOS Y MENTORES AL AÑO



PRESENTES EN +120 PAÍSES



Llegamos a Argentina en 1991 y, desde entonces, alcanzamos a más de 1.400.000 estudiantes de todo el país desde nuestras oficinas en Buenos Aires, Córdoba, Santa Fe y las regiones de Cuyo y NOA.

  @juniorenargentina

 Junior Achievement Argentina

 Junior Achievement Argentina



Junior Achievement
Argentina

Miembro de
JA Worldwide

www.junior.org.ar