

Junior Achievement busca:

Líder de Desarrollo de talento

Semi Senior | Part time

Para aplicar, revisá en detalle los requerimientos y condiciones.

Cargá tu CV y remuneración bruta pretendida en
<https://www.tfaforms.com/5163673>

Junior Achievement es una de las ONG más grandes del mundo. A través del aprendizaje práctico en educación financiera, formación para el trabajo y emprendimiento, empodera a los jóvenes para que hagan crecer sus ideas emprendedoras, perfeccionen sus habilidades laborales, administren sus ingresos y aseguren mejor calidad de vida para ellos, sus familias y sus comunidades. Con más de 100 países miembros, la red de Junior Achievement está potenciada por más de 500.000 voluntarios y mentores, quienes sirven a 17 millones de jóvenes alrededor del mundo cada año. Es una de las pocas organizaciones con la escala, la experiencia y la pasión para formar a la próxima generación de jóvenes líderes. En Argentina, opera desde 1991 y cuenta con oficinas en Buenos Aires, Córdoba, Santa Fe, Cuyo y NOA; alcanzando con sus programas a más de 1.290.000 jóvenes de todo el país.

Más información www.junior.org.ar

Objetivos del puesto

Como líder de Desarrollo de talento, serás responsable de liderar el diseño, planificación, implementación y evaluación de estrategias de desarrollo de talento dentro de la organización.

Promoverás el crecimiento profesional continuo y el compromiso del equipo, fomentando una cultura de aprendizaje constante alineada con la misión y los valores de Junior Achievement Argentina. Tendrás la oportunidad de poner en juego tus capacidades y experiencia al diseñar y proponer soluciones creativas de recursos humanos.

- Desarrollar y ejecutar estrategias integrales de desarrollo de talento alineadas con la misión y los objetivos estratégicos de Junior Achievement Argentina.
- Identificar las necesidades de habilidades futuras y establecer planes a mediano plazo para el desarrollo del equipo.
- Supervisar y mejorar los procesos de reclutamiento, selección y onboarding, asegurando que la organización atraiga y fidelice el mejor talento, alineado con su misión y cultura.
- Asegurar que la diversidad, equidad e inclusión estén integradas en los procesos de gestión de talento.
- Diseñar y supervisar programas de aprendizaje y desarrollo, incluyendo el desarrollo de liderazgo, formación en habilidades blandas, mejora de habilidades técnicas e iniciativas de onboarding.

- Guiar a los líderes en la definición de planes de desarrollo individual y rutas de crecimiento.
- Liderar el diseño e implementación del sistema de gestión de desempeño de la organización.
- Supervisar la gestión de la comunicación interna en materia de RRHH, en conjunto con el área de Comunicación & Marketing.
- Promover una cultura de retroalimentación continua, asegurando que las personas participen en conversaciones significativas sobre el desempeño.
- Colaborar con el directorio y el liderazgo ejecutivo para evaluar y abordar las necesidades continuas de talento y desarrollo de habilidades en los líderes de la organización.
- Promover el bienestar y desarrollo de las personas del equipo, fomentando una cultura organizacional positiva e inclusiva.
- Medir el impacto de las iniciativas de desarrollo de talento y su incidencia en el compromiso, fidelización y productividad.
- Acompañar el crecimiento proponiendo una estructura organizacional y salarial competitiva y acorde al presupuesto. Desarrollo e implementación de un plan de beneficios.
- Mantenerse informado sobre las tendencias y mejores prácticas en desarrollo de talento, tecnologías de aprendizaje y planificación de la fuerza laboral.

Perfil

- ✓ Adhesión y compromiso con los valores de Junior Achievement.
- ✓ Experiencia de al menos 5 años en puestos y/o áreas similares.
- ✓ Interés en el trabajo en el tercer sector con especial foco en el desarrollo de liderazgo.
- ✓ Fuertes habilidades interpersonales y de comunicación
- ✓ Habilidades de liderazgo e iniciativa para trabajar individualmente y en equipo.
- ✓ Orientación a metas, autonomía, planificación, atención al detalle y proactividad.
- ✓ Excelentes habilidades de comunicación escrita y oral.
- ✓ Dominio del entorno Windows, MS Office (Excel nivel avanzado).
- ✓ Profesional universitario en carreras vinculadas con Recursos humanos, Relaciones del trabajo, Comunicación social, afines.

Condiciones de contratación

- ✓ Relación de dependencia.
- ✓ Modalidad híbrida a convenir con base en AMBA.
- ✓ Dedicación part-time.
- ✓ Incorporación inmediata.
- ✓ Beneficios: semana de vacaciones adicional, OSDE 210, bono adicional por objetivos.

Para aplicar, revisá en detalle los requerimientos y condiciones.

Cargá tu CV y remuneración bruta pretendida en
<https://www.tfaforms.com/5163673>