

Junior Achievement Argentina busca Referente de Empleabilidad para programa de inserción laboral

Sobre el programa de Certificaciones de Junior Achievement

Este programa tiene por objetivo formar a jóvenes entre 18 y 25 años en tecnología para su inserción laboral. La formación contempla el aprendizaje técnico, así como el desarrollo de capacidades socioemocionales, la incorporación de herramientas y entrenamiento para desenvolverse en el ámbito laboral.

El programa tiene una duración total de 5 meses, que permitirá a los estudiantes formarse en roles técnicos de alta demanda y ser acompañados en el proceso para conseguir su primer trabajo en el sector IT.

Sobre Junior Achievement: www.junior.org.ar

Principales responsabilidades

El referente de empleabilidad está a cargo de aproximadamente 45 jóvenes participantes del programa Certificaciones de Junior Achievement Argentina de la localidad de San Juan. Trabjará en conjunto con el referente local de esta cohorte. Su **principal responsabilidad** es lograr que al menos el 50% de los jóvenes obtengan trabajo en el sector IT.

Siendo sus **tareas principales**:

1. Realizar el seguimiento de los estudiantes, manteniendo un mínimo de 6 encuentros con cada estudiante a lo largo de la etapa de empleabilidad (2 meses).
2. Participar en los talleres quincenales de empleabilidad, facilitando las consignas diseñadas para el mismo.
3. Asignar y dar seguimiento a los mentores (profesionales del sector IT) que acompañan a los participantes del programa en la búsqueda laboral.
4. Realizar la búsqueda y difusión a estudiantes de oportunidades laborales dentro del Sector IT.
5. Colaborar con el coordinador en la relación con las empresas y otros aliados, con el fin de acercar el perfil de los egresados a las mismas.
6. Motivar y sostener la participación de los jóvenes en el programa.
7. Registrar asistencia de todas las actividades de los participantes, interacciones individuales en el CRM Salesforce.
8. Participar de las reuniones semanales de trabajo pautadas por la coordinación.

9. Registrar toda la información y resultados vinculados al programa en los formatos definidos.

Requisitos y competencias esperadas

- Formación en recursos humanos o similar.
- Experiencia en reclutamiento IT será un plus.
- Se valorará conocimiento sobre el mercado laboral de las Tecnologías de la Información.
- Gran interés y compromiso en el desarrollo de jóvenes en situación de vulnerabilidad.
- Compromiso con los valores de Junior Achievement.
- Se valorará experiencia en proyectos de inserción laboral.
- Dinamismo y proactividad, capacidad organizativa y autonomía.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Excelentes condiciones de relacionamiento interpersonal, empatía y capacidad de resolución de conflictos.
- Orientación a la excelencia.
- Adaptación y flexibilidad a los cambios.
- Residir en San Juan.

Nuestros valores institucionales

- Creemos en el potencial sin límites de los jóvenes.
- Creemos que la riqueza se crea y está al alcance de todos.
- Compartimos la pasión de los jóvenes por la excelencia, respetamos su talento y creatividad, celebramos su honestidad e integridad, fomentamos su deseo de colaboración.
- Creamos oportunidades para un aprendizaje de calidad con el método de “aprender haciendo”.
- Creemos en la capacidad transformadora de los individuos para construir una sociedad próspera, inclusiva y sustentable.

Detalles de la posición y contratación

- Reporta a la coordinadora del programa.
- Contratación part time con dedicación semanal aproximada de 30 horas.
- Contrato de locación de servicios por 2 meses.
- Incorporación a partir del 15 de octubre del 2024
- Trabajo remoto.
- Interesados: enviar CV con referencias, carta de intención y remuneración pretendida a paulagarcia@junior.org.ar Asunto: “Certificaciones - Referente Empleabilidad”.