

# Formación para el trabajo

El futuro del mercado laboral está en debate constante, pero existe consenso en cuanto a que los sistemas educativos deben preparar a los jóvenes para un panorama de incertidumbre y de producción cambiante.

En Argentina, la mitad no termina el secundario, sólo 3 de cada 10 finaliza la universidad y el desempleo juvenil duplica el promedio nacional. A este contexto se suma un dato preocupante: el 52% de las empresas no encuentra los perfiles que necesita.

Los programas de formación para el trabajo, con base en la metodología de aprender haciendo, son **un puente que conecta la escuela, sus intereses y habilidades y el mundo del trabajo**; mientras los acompañan a través de la introspección, la exploración de su proyecto de vida, contacto con tendencias y oportunidades de mercado, estrategia y herramientas prácticas para la búsqueda de empleo.



Miembro de  
JA Worldwide



## Las ventajas de permanecer en la escuela

11 a 13 años

### El programa

Las ventajas de permanecer en la escuela está diseñado para poner en valor la educación permanente y su correlación con el plan de vida.

A través de un juego sobre toma de decisiones, los estudiantes reflexionan sobre la importancia de la educación y el esfuerzo para desarrollar un proyecto de vida. Indagan sobre sus intereses, habilidades y valores, reflexionando sobre la importancia de terminar la escuela.

Imaginan una meta laboral (¿qué querés ser cuando seas grande?) y diseñan un plan para alcanzarla.



### Conceptos a trabajar

Habilidades, intereses y cualidades. Presupuesto. Toma de decisiones. Educación permanente. Tipos de trabajo. Metas y proyecto de vida.

**Inscripciones:** [www.junior.org.ar/ventajas](http://www.junior.org.ar/ventajas)

**Cotacto:** [ventajas@junior.org.ar](mailto:ventajas@junior.org.ar) ó +54 911 6836 2420

### Modalidad pedagógica

Las ventajas de permanecer en la escuela se desarrolla de manera autogestionada en el Campus JA donde cada alumno accede a través de su usuario y contraseña y es guiado por el docente, quién presenta la propuesta y acompaña el recorrido de los jóvenes en la plataforma, a través de la pregunta y la retroalimentación de algunas actividades.

El recorrido en el Campus JA se complementa con un encuentro sincrónico de una hora con profesionales voluntarios que comparte su propia experiencia con los estudiantes.

Los docentes cuentan con una capacitación inicial y acompañamiento del equipo JA durante todo el desarrollo del programa.



### Habilidades desarrolladas

Autoconocimiento, confianza, toma de decisiones, pensamiento crítico, planificación y proyección personal.



**Dedicación**  
5 h

## Las ventajas de permanecer en la escuela

### Módulos del programa



**1. Vos elegís:** conocen el proceso de toma de decisiones y lo ejercitan a través de un juego. Reflexionan sobre los distintos tipos de decisiones y sus consecuencias.



**2. Interpretando números:** a través de un juego donde se convierten en periodistas, analizan información que los ayudará a comprender la relación entre educación y posibilidades de desarrollo personal y laboral.



**3. Diseño mi presupuesto:** aprenden la diferencia entre gastos e ingresos y la importancia de planificar los gastos.



**4. Descubriendo habilidades, intereses y cualidades:** aprenden a reconocer mis propias características y cuál es su relación con las diferentes áreas del desarrollo laboral. Imaginan el propio futuro en el trabajo y los pasos que me acercarán a él.



**5. El valor de seguir estudiando:** los jóvenes recogen todo lo aprendido a través de una actividad integradora.



## Los voluntarios

**Son un pilar de nuestro trabajo: inspiran y preparan a los jóvenes al transmitir nuestros valores y compartir su experiencia.**

El webinar de Las Ventajas de Permanecer en la Escuela, está pensado para que los estudiantes consoliden y complementen los conocimientos que trabajaron en el Campus y tengan la posibilidad de dialogar con profesionales que comparten sus experiencias personales y profesionales hasta llegar al lugar donde están, dando cuenta del valor de la educación y la planificación.

Los voluntarios son acompañados y capacitados previamente por Junior Achievement.



## ¿Qué dicen los protagonistas?

«Que puedan generar una reflexión sobre la importancia de la escuela. Y que ese ejercicio de reflexión esté planteado por fuera de la escuela, suma bastante.»  
**JULIETA PONCE LUDUEÑA**, docente del Colegio Monseñor Terrero

«Muy importante el aprendizaje y la valoración hacia la escuela y sus enseñanzas.»  
**AGUSTÍN DOLDÁN**, Grupo Scout 792 Padre Tissera SAAC

«Lo que más me gustó es que aprendí lo que me gustaría hacer de grande para estudiar y tener un trabajo que me guste.»  
**RAMIRO REIBALDI**, estudiante del Colegio Monseñor Terrero

«Lo que me gustó de los voluntarios fueron sus historias, las experiencias de perseverancia.»  
**DAVID LIU**, estudiante de 1° Año del colegio Nuestra Señora de Luján, CABA

## ¿Qué es Junior Achievement?



**+10 MILLONES DE ESTUDIANTES EN TODO EL MUNDO**



**470.000 VOLUNTARIOS Y MENTORES POR AÑO**



**PRESENTES EN +100 PAÍSES**

Junior Achievement (JA), calificada como la 7° ONG más influyente del mundo según NGO Advisor, **prepara a los jóvenes para los empleos del futuro** y sus acciones alcanzan a millones de niños y jóvenes en +100 países.



A través del aprendizaje práctico y combinado en educación financiera, preparación para el trabajo y emprendimiento, acompaña a los jóvenes para que desarrollen sus ideas, fortalezcan sus habilidades socioemocionales, administren sus ingresos y aseguren una mejor calidad de vida para ellos, para sus familias y para sus comunidades.

Los programas educativos de JA son facilitados por docentes y profesionales voluntarios que permiten la vinculación directa entre el mundo del trabajo y la escuela.

## ¿Cómo lo hacemos?

Nos enfocamos en tres áreas del aprendizaje experiencial:

### Aprender a emprender

Planificar, asumir riesgos, innovar, trabajar en equipo y liderar con una actitud emprendedora.



### Formación para el trabajo

Maximizar las posibilidades de conseguir empleo a través del desarrollo de competencias socioemocionales.



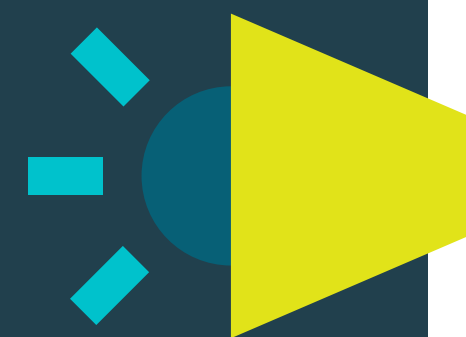
### Educación financiera

Presupuestar, ahorrar, invertir y administrar el dinero para tomar decisiones conscientes que acompañen cada proyecto de vida.



### Habilidades digitales

Desarrollar las competencias tecnológicas y potenciar las oportunidades en áreas claves.





**Junior  
Achievement  
Argentina**

Miembro de  
JA Worldwide

[www.junior.org.ar](http://www.junior.org.ar)

 **@junioarenargentina**

Seguinos en Instagram para conocer oportunidades para jóvenes y escuelas.

 **@junioarenarg**

Seguinos en Twiter para enterarte de novedades y noticias sobre JA.

**in Junior Achievement Argentina**

Seguinos en LinkedIn para conocer oportunidades de voluntariado, oportunidades laborales y alianzas corporativas.

 **Junior Achievement Argentina**

Seguinos en YouTube para conocer el impacto de nuestros programas y contenidos sobre emprender, finanzas, trabajo y habilidades digitales.