



# Desafío de innovación

Experiencia áulica o extra áulica

16 a 18 años

8 horas en una jornada

Es una propuesta intensiva de alto impacto que alienta a los participantes, organizados en equipos, a encontrar soluciones innovadoras a una problemática específica. Durante la jornada incorporan herramientas de pensamiento estratégico y planificación, a la vez que ejercitan competencias de trabajo en equipo, comunicación y toma de decisiones.

Algunos desafíos incorporan el uso de tecnología como componente de la solución, así los estudiantes se acercan a nuevas herramientas e incorporan habilidades digitales.

## Objetivos

- Observar y analizar la situación planteada.
- Focalizar y priorizar las problemáticas a resolver.
- Diseñar un proyecto.
- Comprender aspectos referidos a la innovación, utilidad, financiamiento y viabilidad de los proyectos.
- Comprender el valor de las herramientas de evaluación y medición.
- Reforzar las habilidades blandas de trabajo en equipo, escucha, empatía, flexibilidad, oralidad y persuasión.

## Modalidad

Las actividades iniciales son del tipo ice-breaking, sobre el trabajo en equipo y pensamiento creativo. Estas actividades preparan a los estudiantes para el trabajo que deberán realizar durante el resto de la jornada.

Una vez formados los equipos, cada grupo es asignado a un espacio de trabajo donde encontrará todas las herramientas necesarias. Sólo allí recibirán el desafío asignado. Cada equipo divide las tareas entre sus miembros aprovechando de la mejor forma posible las habilidades individuales de cada integrante, mientras al mismo tiempo, desarrollan sus habilidades interpersonales.

Todos los equipos arman un proyecto, definen estrategias y consultan con los asesores para intentar presentar la mejor propuesta.

Al finalizar, cada equipo entrega y expone su proyecto. El diseño del mismo implica para los estudiantes: el análisis del desafío, la identificación y selección de un problema a solucionar, el diseño acabado del proyecto y su exposición.

Para llevar a cabo el proceso de resolución los alumnos cuentan con la ayuda de mentores y voluntarios que los asesoran durante el desarrollo del desafío que dura una jornada completa y son evaluados por un jurado que escoge la propuesta ganadora.



# Sobre Junior Achievement



**+10 MILLONES  
DE ESTUDIANTES  
EN TODO EL MUNDO**



**470.000 VOLUNTARIOS  
Y MENTORES POR AÑO**



**PRESENTES  
EN +100 PAÍSES**

Junior Achievement (JA) cumple 100 años y se prepara para los próximos 100. Calificada como la 7° ONG más influyente del mundo (según NGO Advisor), continúa preparando a los jóvenes para los empleos del futuro y sus acciones alcanzan a millones de niños y jóvenes en 116 países.



**JA 100**

A través del aprendizaje práctico y combinado en educación financiera, preparación para el trabajo y emprendimiento, JA acompaña a los jóvenes para que desarrollen sus ideas, fortalezcan sus habilidades socioemocionales, administren sus ingresos y aseguren una mejor calidad de vida para ellos, para sus familias y para sus comunidades.

Junior Achievement Argentina fue fundada en 1991 y hoy cuenta con sedes en Buenos Aires, Córdoba, Mendoza, Santa Fe y Salta. Desde su fundación ha realizado programas en 24 provincias del país, alcanzando hasta hoy a más de 1.020.000 alumnos, gracias al apoyo anual de 3.400 voluntarios y más de 450 empresas y organizaciones aliadas.

## ¿Cómo lo hacemos?

Nos enfocamos en tres áreas del aprendizaje experiencial:



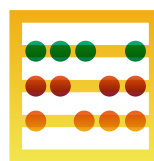
### APRENDER A EMPRENDER

Planificar, asumir riesgos, innovar, trabajar en equipo y liderar con una actitud emprendedora.



### FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Maximizar las posibilidades de conseguir empleo, a través del desarrollo de competencias socioemocionales clave.



### EDUCACIÓN FINANCIERA

Aprender a ahorrar, invertir y administrar el dinero para tomar decisiones conscientes que acompañen el proyecto de vida de los jóvenes.

